



Les revendications du SNPTES

- des équipements de travail et de protection individuelle (EPI) à disposition, en nombre, à fournir ou à remplacer pour l'ensemble des personnels de restauration Dolet et Cézeaux.
Stop de devoir porter des chaussures de travail ayant déjà servi et ayant été déjà portées par d'autres.
- locaux adaptés pour travailler (amélioration des conditions de travail) et matériels remplacés lorsque cela devient nécessaire.
- **STOP A LA PRESSION PSYCHOLOGIQUE !!**
Les chefs de cuisine, les directeurs administratifs ne doivent pas exercer de pression sur les agents, respecter les tâches de chacun (pas de sot métier), ne pas menacer de mobilité, de non promotion, de non renouvellement de CDD, ...
- Respect, Considération et Amélioration des conditions de travail : **Stop** au mépris et à l'indifférence vis-à-vis des collègues !
- Reconnaissance de l'implication, de la pénibilité et de l'engagement des personnels.
- Revoir le management des équipes, former les personnels concernés aux méthodes de management respectueuses des personnels dans leur mission de service public.
- Augmentation immédiate des salaires pour TOUS les personnels (et notamment convergence indemnitaire avec l'UCA, **soit au minimum 325 € brut mensuel** (soit 3.900 € brut annuel) pour l'IFSE des adjoints techniques et l'équivalent pour les personnels ouvriers des CROUS, soit 2 x 1.950 € (soit 3.900 € au minimum annuel). Réduire la part de CIA (voir le supprimer totalement), car le CIA est bien souvent *le fait du Prince*, injuste, arbitraire, casse les collectifs de travail, ...
- Augmentation du nombre de postes (ETP) et emplois de renforts pour soulager les personnels et pallier les absences dues à la pénibilité de nos métiers (restauration et hébergement)
- **UN PERSONNEL AVEC DES VALEURS HUMAINES ET MORALES, ON LE GARDE !!!**
Le SNPTES-UNSA demande officiellement à la direction du CROUS de Clermont-Ferrand de revoir leur position concernant l'avenir professionnel du directeur d'unité de gestion RCZ. Ce directeur d'unité de gestion est un grand professionnel de la restauration avec une expérience professionnelle reconnue.
- **STOP AU HARCELEMENT des représentants des organisations syndicales, à leurs adhérents et à leurs sympathisants !**
Le droit syndical ne doit pas être entravé. Un syndicat représentatif peut organiser la collecte de signatures pour une pétition de revendications et peut organiser des réunions syndicales ouvertes à tous.