



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# **Rapport social unique des œuvres universitaires et scolaires**

## **Année 2024**

# 1°- Conditions générales d'emploi

# 1-A Effectifs selon le Statut au 31 décembre 2024

**Plafond d'emploi autorisés en ETPT**

316

CATÉGORIES	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres						Emplois à disposition*					
	Nombre			ETP			Nombre			ETP		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Emplois de Direction	0	1	1	0,00	1,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Fonctionnaires	46	88	134	45,00	85,30	130,30	1	0	1	0,00	0,00	0,00
DAPOOUS	36	52	88	34,10	49,10	83,20	0	0	0	0,00	0,00	0,00
CDI 86	12	5	17	12,00	3,80	15,80	0	0	0	0,00	0,00	0,00
CDD	36	32	68	33,60	29,10	62,70	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Contrats Aidés	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Apprentis	2	1	3	2,00	1,00	3,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>179</b>	<b>311</b>	<b>126,70</b>	<b>169,30</b>	<b>296,00</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Consommation annuelle au 31 décembre en ETPT\*\***

313,01

*Dont hors Plafond LFI\*\*\**

2,08

**1-A-1 Effectifs selon le statut  
au 31 décembre 2024**

Secteurs (1)	Type d'emploi	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres						Emplois à disposition (2)					
		Nombre			ETP			Nombre			ETP		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
RESTAURATION	ATSS A	1	2	3	1,00	2,00	3,00			-			-
	ATSS B		2	2		2,00	2,00			-			-
	ATSS C		3	3		3,00	3,00			-			-
	ITRF A			-			-			-			-
	ITRF B	1		1	1,00		1,00			-			-
	ITRF C	14	24	38	13,50	23,40	36,90	1		1			-
	PO CDI Echelles 3 à 5	16	30	46	14,80	28,80	43,60			-			-
	PO CDI Echelle 6 à 8	6		6	6,00		6,00			-			-
	CDI 86	8	1	9	8,00	0,50	8,50			-			-
	CDD	18	21	39	17,50	20,80	38,30			-			-
	Contrats Aidés			-			-			-			-
Apprentis	1		1	1,00		1,00			-			-	
<b>Sous-Total Restauration</b>		<b>65</b>	<b>83</b>	<b>148</b>	<b>62,80</b>	<b>80,50</b>	<b>143,30</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
HÉBERGEMENT	ATSS A	2	3	5	2,00	2,80	4,80			-			-
	ATSS B		3	3		2,80	2,80			-			-
	ATSS C		6	6		5,80	5,80			-			-
	ITRF A			-			-			-			-
	ITRF B	6	1	7	6,00	1,00	7,00			-			-
	ITRF C	10	8	18	9,50	7,40	16,90			-			-
	PO CDI Echelles 3 à 5	11	17	28	10,30	15,30	25,60			-			-
	PO CDI Echelle 6 à 8	1	2	3	1,00	2,00	3,00			-			-
	CDI 86	2	2	4	2,00	1,30	3,30			-			-
	CDD	10	3	13	10,00	2,50	12,50			-			-
	Contrats Aidés			-			-			-			-
Apprentis			-			-			-			-	
<b>Sous-Total Hébergement</b>		<b>42</b>	<b>45</b>	<b>87</b>	<b>40,80</b>	<b>40,90</b>	<b>81,70</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction (3)		1	1		1,00	1,00			-			-
	ATSS A	3	6	9	3,00	5,80	8,80			-			-
	ATSS B	1	6	7	1,00	5,90	6,90			-			-
	ATSS C	1	13	14	1,00	12,40	13,40			-			-
	ITRF A	3		3	3,00		3,00			-			-
	ITRF B	1	4	5	1,00	4,00	5,00			-			-
	ITRF C	3	7	10	3,00	7,00	10,00			-			-
	PO CDI Echelles 3 à 5		1	1		1,00	1,00			-			-
	PO CDI Echelle 6 à 8	2	2	4	2,00	2,00	4,00			-			-
	CDI 86	2	2	4	2,00	2,00	4,00			-			-
	CDD	8	8	16	6,10	5,80	11,90			-			-
	Contrats Aidés			-			-			-			-
	Apprentis	1	1	2	1,00	1,00	2,00			-			-
<b>Sous-Total Services Généraux</b>		<b>25</b>	<b>51</b>	<b>76</b>	<b>23,10</b>	<b>47,90</b>	<b>71,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>		<b>132</b>	<b>179</b>	<b>311</b>	<b>126,70</b>	<b>169,30</b>	<b>296,00</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**1-A-2 Effectifs selon l'âge**  
au 31 décembre 2024

		Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres		Répartition par âge (en nombre d'agents)										Age moyen		Age Médian	
				- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
				H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
RESTAURATION	ATSS A	1	2				1	1	1					49	41	49	41
	ATSS B	-	2						1				1		54		54
	ATSS C	-	3						1			1			53		52
	ITRF A	-	-														
	ITRF B	1	-							1				54		54	
	ITRF C	14	24			3	7	4	12	7	5			47	42	50	45
	PO CDI Echelles 3 à 5	16	30			3		4	2	9	23		5	48	56	52	57
	PO CDI Echelle 6 à 8	6	-					1		4		1		54		56	
	CDI 86	8	1			1		2	1	5				49	46	51	46
	CDD	18	21	1	6	12	10	2	4	2	1	1		37	33	33	32
	Contrats Aidés	-	-														
Apprentis	1	-	1										17		17		
<b>Sous-Total Restauration</b>		<b>65</b>	<b>83</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
HÉBERGEMENT	ATSS A	2	3				1	1	1	1				49	45	49	45
	ATSS B	-	3				1		1	1					45		48
	ATSS C	-	6						2		3		1		53		57
	ITRF A	-	-														
	ITRF B	6	1			2		1	1	3				47	47	48	47
	ITRF C	10	8			4	2	6	3		3			41	45	42	44
	PO CDI Echelles 3 à 5	11	17					1		7	9	3	8	56	58	55	59
	PO CDI Echelle 6 à 8	1	2							1	2			55	54	55	54
	CDI 86	2	2			2			1				1	32	54	32	54
	CDD	10	3			4		6			3			40	52	42	52
	Contrats Aidés	-	-														
Apprentis	-	-															
<b>Sous-Total Hébergement</b>		<b>42</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>53</b>
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction (1)	-	1										1		61		61
	ATSS A	3	6				1	1	2	1	2	1	1	55	49	53	49
	ATSS B	1	6				2		2	1	2			55	46	55	49
	ATSS C	1	13				3		3	1	5		2	51	50	51	54
	ITRF A	3	-			1				2				47		50	
	ITRF B	1	4				2		2	1				56	36	56	37
	ITRF C	3	7			1	2	2	4		1			44	43	47	42
	PO CDI Echelles 3 à 5	-	1								1				57		57
	PO CDI Echelle 6 à 8	2	2					1			1			52	44	52	44
	CDI 86	2	2	1	1		1			1				39	30	39	30
	CDD	8	8		3	6	4	2			1			34	34	34	36
Contrats Aidés	-	-															
Apprentis	1	1	1			1							21	28	21	28	
<b>Sous-Total Services Généraux</b>		<b>25</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>42</b>
<b>Total et moyenne</b>		<b>132</b>	<b>179</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>65</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>

## 1-A-3 - PO sous CDI - tous secteurs d'activité au 31 décembre 2024

Echelles de recrutement métier	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
					- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +					
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>3</b>	20	18,50	4	16	-	-	1	-	-	-	3	10	-	6	51,00	58,00	54,00	59,00
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	16	14,50	2	14	-	-	-	-	-	-	2	9	-	5				
<b>4</b>	23	21,90	2	21	-	-	-	-	-	1	1	13	1	7	56,00	57,00	56,00	58,00
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	15	14,60	1	14	-	-	-	-	-	-	-	10	1	4				
<b>5</b>	32	29,80	21	11	-	-	2	-	5	1	12	10	2	-	51,00	55,00	53,00	54,00
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	12	10,50	6	6	-	-	-	-	-	-	4	6	2	-				
<b>6</b>	7	7,00	4	3	-	-	-	1	1	-	3	2	-	-	52,00	48,00	55,00	50,00
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-				
<b>7</b>	6	6,00	5	1	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	55,00	52,00	52,00	52,00
<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
<b>Total</b>	88	83,20	36	52	-	-	3	1	6	2	23	36	4	13	52,00	56,00	53,00	57,00
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	44	40,60	9	35	-	-	-	-	-	-	6	26	3	9				

## 1-A-3-1 - PO sous CDI en restauration au 31 décembre 2024

Echelles de recrutement métier	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
<b>3</b>	9	9,00	3	6	-	-	1	-	-	-	2	4	-	2	51	58	56	59
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	6	6,00	2	4							2	3		1				
<b>4</b>	16	15,30	-	16	-	-	-	-	-	1	-	12	-	3	-	56	-	57
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	10	9,80	-	10								10						
<b>5</b>	21	19,30	13	8	-	-	2	-	4	1	7	7	-	-	48	54	51	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	7	6,00	2	5							2	5						
<b>6</b>	3	3,00	3	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	51	-	54	-
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	-		-	-														
<b>7</b>	3	3,00	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	57	-	58	-
<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	52	49,60	22	30	-	-	3	-	5	2	13	23	1	5	50	56	53	57
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	23	21,80	4	19	-	-	-	-	-	-	4	18	-	1				

**1-A-3-1-1 - PO sous CDI en restauration**  
au 31 décembre 2024

	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
<b>Echelle 3 - Agent de service</b>																		
Agent de service	9	9,00	3	6			1				2	4		2	51	58	56	59
Agent de service principal	-		-	-														
<b>Total Echelle 3</b>	<b>9</b>	<b>9,00</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	-	-	1	-	-	-	2	4	-	2	51	58	56	59
<b>Echelle 4 - Agent spécialisé</b>																		
Agent d'accueil	-		-	-														
Agent d'entretien général	-		-	-														
Aide de cuisine	1	1,00	-	1								1				53		53
Chef d'étage, Serveur principal, Chef de rang, serveur-caissier	15	14,30	-	15					1		11		3		56			57
Plongeur batterie	-		-	-														
<i>Agent d'accueil et de veille</i>	-		-	-														
<i>Autres (à préciser)</i>	-		-	-														
<b>Total Echelle 4</b>	<b>16</b>	<b>15,30</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	-	-	-	-	-	1	-	12	-	3		56		57
<b>Echelle 5 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent d'approvisionnement	3	2,50	2	1					1		1	1			50	58	50	58
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	-		-	-														
Assistant d'accueil et secrétariat	-		-	-														
Boulangier-pâtissier	-		-	-														
Cuisinier	8	7,50	8	-			2		2		4			46			47	
Linger	-		-	-														
Responsable brasserie-cafétéria	6	6,00	-	6					1		5				54			54
Responsable de parc en distribution automatique	-		-	-														
Responsable de plonge	-		-	-														
Second de cuisine	4	3,30	3	1					1		2	1		51	53	53	53	
<i>Agent d'accueil et de sécurité</i>	-		-	-														
<i>Gouvernante</i>	-		-	-														
<b>Total Echelle 5</b>	<b>21</b>	<b>19,30</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	-	-	2	-	4	1	7	7	-	-	48	54	51	54

**1-A-3-1-2 - PO sous CDI en restauration  
au 31 décembre 2024**

	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
<b>Echelle 6 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent chargé de l'action culturelle	-		-	-														
Agent technique de l'action culturelle	-		-	-														
Assistant d'accueil et secrétariat principal	-		-	-														
Agent chef	-		-	-														
Chef de cuisine	2	2,00	2	-							2					56		56
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	-		-	-														
Responsable brasserie-caféteria & multi-services	-		-	-														
Responsable d'accueil et de sécurité	-		-	-														
Responsable d'unité	-		-	-														
Responsable de l'approvisionnement	1	1,00	1	-					1							43		43
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	-		-	-														
Responsable de parc en distribution automatique principal	-		-	-														
Second de cuisine principal	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 6</b>	<b>3</b>	<b>3,00</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51</b>		<b>54</b>
<b>Echelle 7 - Agent d'encadrement</b>																		
Chef de cuisine principal	2	2,00	2	-							2					55		55
Coordonnateur technique de la restauration	-		-	-														
Développeur et intégrateur d'application	-		-	-														
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	-		-	-														
Responsable d'unité principal	-		-	-														
Responsable de l'approvisionnement principal	1	1,00	1	-									1			61		61
Responsable des services techniques	-		-	-														
Responsable nutrition qualité	-		-	-														
Agent de maintenance informatique	-		-	-														
Responsable de l'action culturelle	-		-	-														
<b>Total Echelle 7</b>	<b>3</b>	<b>3,00</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>57</b>		<b>58</b>
<b>Echelle 8 - Emploi fonctionnel</b>																		
Chef de cuisine principal	-		-	-														
Coordonnateur technique de la restauration	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 1-A-3-2 - PO sous CDI en hébergement au 31 décembre 2024

Echelles de recrutement métier	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
					- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +					
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>3</b>	10	8,50	1	9	-	-	-	-	-	-	1	5	-	4	52	58	52	58
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	9	7,50	-	9								5		4				
<b>4</b>	7	6,60	2	5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	56	59	56	60
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	5	4,80	1	4									1	4				
<b>5</b>	11	10,50	8	3	-	-	-	-	1	-	5	3	2	-	56	56	55	57
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	5	4,50	4	1							2	1	2					
<b>6</b>	2	2,00	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	55	56	55	56
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	1	1,00	-	1								1						
<b>7</b>	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	52	-	52
<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	31	28,60	12	19	-	-	-	-	1	-	8	11	3	8	56	55	58	59
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	20	17,80	5	15	-	-	-	-	-	-	2	7	3	8				

**1-A-3-2-1 - PO sous CDI en hébergement  
au 31 décembre 2024**

	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
<b>Echelle 3 - Agent de service</b>																		
Agent de service	9	7,50	1	8							1	4		4	52	59	52	60
Agent de service principal	1	1,00	-	1							1					56		56
<b>Total Echelle 3</b>	<b>10</b>	<b>8,50</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	-	-	-	-	-	-	1	5	-	4	52	58	52	58
<b>Echelle 4 - Agent spécialisé</b>																		
Agent d'accueil	3	2,80	-	3									3		61			60
Agent d'accueil et de veille	2	1,80	2	-							1		1	56			56	
Agent d'entretien général	-		-	-														
Chef d'étage, Serveur principal, Chef de rang, Serveur-caissier	2	2,00	-	2							1		1		57			57
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 4</b>	<b>7</b>	<b>6,60</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	56	59	56	60
<b>Echelle 5 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent d'accueil et de sécurité	2	2,00	2	-					1				1	58			58	
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	5	4,50	5	-							4		1	56			55	
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	1	1,00	1	-							1			55			55	
Assistant d'accueil et secrétariat	2	2,00	-	2								2			58			58
Gouvernant	1	1,00	-	1								1			53			53
Linger	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 5</b>	<b>11</b>	<b>10,50</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	1	-	5	3	2	-	56	56	55	57
<b>Echelle 6 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent chargé de l'action culturelle	-		-	-														
Agent technique de l'action culturelle	-		-	-														
Assistant d'accueil et secrétariat principal	2	2,00	1	1							1	1		55	56	55	56	
Agent chef	-		-	-														
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	-		-	-														
Gouvernant principal	-		-	-														
Responsable d'accueil et de sécurité	-		-	-														
Responsable d'unité	-		-	-														
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 6</b>	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	55	56	55	56
<b>Echelle 7 - Agent d'encadrement</b>																		
Développeur et intégrateur d'application	-		-	-														
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	-		-	-														
Responsable d'unité principal	1	1,00	-	1								1			52			52
Responsable des services techniques	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 7</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-		52		52
<b>Echelle 8 - Emploi fonctionnel</b>																		
Responsable des services techniques	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

## 1-A-3-3 - PO sous CDI en services généraux au 31 décembre 2024

Echelles de recrutement métier	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
					- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +					
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>3</b>	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	57	-	57
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	1	1,00	-	1								1						
<b>4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	-		-	-														
<b>5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	-		-	-														
<b>6</b>	2	2,00	-	2	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	44	-	44
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	-		-	-														
<b>7</b>	2	2,00	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	52	-	52	-
<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	5	5,00	2	3	-	-	-	1	-	-	2	2	-	-	52	48	52	50
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-				

**1-A-3-3-1 - PO sous CDI en services généraux  
au 31 décembre 2024**

	Effectifs		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
<b>Echelle 3 - Agent de service</b>																		
Agent de service	1	1,00	-	1												57		57
Agent de service principal	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 3</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>57</b>		<b>57</b>
<b>Echelle 4 - Agent spécialisé</b>																		
Agent d'entretien général	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			
<b>Echelle 5 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	-		-	-														
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	-		-	-														
Assistant d'accueil et secrétariat	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			
<b>Echelle 6 - Agent de maîtrise</b>																		
Agent chargé de l'action culturelle	-		-	-														
Agent technique de l'action culturelle	-		-	-														
Assistant d'accueil et secrétariat principal	2	2,00	-	2					1							44		44
Agent chef	-		-	-														
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	-		-	-														
Responsable d'accueil et de sécurité	-		-	-														
Responsable d'unité	-		-	-														
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 6</b>	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>44</b>		<b>44</b>
<b>Echelle 7 - Agent d'encadrement</b>																		
Coordonnateur technique de la restauration	-		-	-														
Développeur et intégrateur d'application	-		-	-														
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	1	1,00	1	-									1			51		51
Responsable d'unité principal	-		-	-														
Responsable des services techniques	-		-	-														
Responsable nutrition qualité	-		-	-														
Responsable de l'action culturelle	1	1,00	1	-									1			52		52
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 7</b>	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>		<b>52</b>
<b>Echelle 8 - Emploi fonctionnel</b>																		
Coordonnateur technique de la restauration	-		-	-														
Autres (à préciser)	-		-	-														
<b>Total Echelle 8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			

### 1.A.3.5 - ITRF - tous secteurs d'activité au 31 décembre 2024

		ITRF		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
						- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +					
		Nombre d'agents	ETP	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Restauration	ITRF A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ITRF B	1	1,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-	1,00	-	-	-	54,00	-	54,00	-
	ITRF C	38	36,90	14,00	24,00	-	-	3,00	7,00	4,00	12,00	7,00	5,00	-	-	47,00	42,00	50,00	45,00
Hébergement	ITRF A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ITRF B	7	7,00	6,00	1,00	-	-	2,00	-	1,00	1,00	3,00	-	-	-	47,00	47,00	48,00	47,00
	ITRF C	18	16,90	10,00	8,00	-	-	4,00	2,00	6,00	3,00	-	3,00	-	-	41,00	45,00	42,00	44,00
Services généraux	ITRF A	3	3,00	3,00	-	-	-	1,00	-	-	-	2,00	-	-	-	47,00	-	50,00	-
	ITRF B	5	5,00	1,00	4,00	-	-	-	2,00	-	2,00	1,00	-	-	-	56,00	36,00	56,00	37,00
	ITRF C	10	10,00	3,00	7,00	-	-	1,00	2,00	2,00	4,00	-	1,00	-	-	44,00	43,00	47,00	42,00
<b>Total</b>		<b>82</b>	<b>79,80</b>	<b>38,00</b>	<b>44,00</b>	-	-	<b>11,00</b>	<b>13,00</b>	<b>13,00</b>	<b>22,00</b>	<b>14,00</b>	<b>9,00</b>	-	-	<b>46,00</b>	<b>42,00</b>	<b>47,00</b>	<b>42,00</b>

**1-A-4-1 Nombre d'agents en contrat à durée déterminée  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024**

	Nb de contractuels à durée déterminée sur postes vacants				Nb de contractuels à durée déterminée pour surcroît de travail ou remplacement (**)				Nb total de contractuels à durée déterminée				ETPT année (****)
	Nombre de contractuels (a)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	Nombre de contractuels (b)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	Nombre de contractuels cumulé (a + b)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	
	H	F			H	F			H	F			
CDD Restauration	24	25	158,00	49	85	52	111,00	137	109	77	123,00	186	36,73
<i>dont CDD étudiants</i>					63	30	120,00	93	63	30	120,00	93	4,91
CDD Hébergement	10	5	230,00	15	60	67	151,00	127	70	72	159,00	142	24,70
<i>dont CDD étudiants</i>					57	54	152,00	111	57	54	152,00	111	10,33
CDD Services Généraux	10	9	253,00	19	24	60	213,00	84	34	69	220,00	103	30,54
<i>dont CDD étudiants</i>					18	41	239,00	59	18	41	239,00	59	10,89
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>192,00</b>	<b>83</b>	<b>169</b>	<b>179</b>	<b>150,00</b>	<b>348</b>	<b>213</b>	<b>218</b>	<b>158,00</b>	<b>431</b>	<b>91,97</b>
<i>dont étudiants</i>	-	-		-	138	125	160,00	263	138	125	160,00	263	26,13

## 1-A-4-2 Agents en situation précaire recrutés sous CDI du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Nombre d'ex-CDD recrutés sous CDI		Nombre d'ex Contrats Aidés		Nombre d'ex apprentis recrutés sous CDI		Total des recrutements (*)	
	H	F	H	F	H	F	H	F
CDI	4	2					4	2

## 1-A-5 Personnels employés sous contrats de droit privé au 31 décembre 2024

Secteurs	Différents types de contrats	Effectifs		Total		Répartition par âge												Age moyen		Age Médian		
		Nb d'agents	en ETP			- de 18 ans		de 18 à - 25 ans		25 - 39 ans		40 - 49 ans		50 - 59 ans		60 ans et +						
				H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
RESTAURATION	Contrats Aidés	-	-	-	-																	
	Apprentis	1	1,00	1	-	1												17		17		
HÉBERGEMENT	Contrats Aidés	-	-	-	-																	
	Apprentis	-	-	-	-																	
SERVICES GÉNÉRAUX	Contrats Aidés	-	-	-	-																	
	Apprentis	2	2,00	1	1			1			1							21	28	21	28	
Sous-Total	Contrats Aidés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	Apprentis	3	3,00	2	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	19	28	19	28	
TOTAL		3	3,00	2	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	19	28	19	28	

**1-B-1 Les arrivées**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

(*)	Nombre de postes ouverts au recrutements sur emplois permanents	Concours externe Examens professionnels		Concours Interne Examens professionnels L.A.		Concours BOE				Sans concours Sans examens professionnels **		Par voie de pacte		Concours emplois réservés		Mutations d'un autre établissement		Détachement		Cdisations		Total des arrivées				
		H	F	H	F	Total		Dont ex apprentis TH ***		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
						H	F	H	F																	
RESTAURATION	ATSS A	1															1						-	1	1	
	ATSS B																							-	-	-
	ATSS C																							-	-	-
	ITRF A																							-	-	-
	ITRF B																							-	-	-
	ITRF C	3			3																			-	3	3
	CDI 86	3									2											2	1	4	1	5
	CDD ***	21									24	29												24	29	53
	Contrats aidés	1									1													1	-	1
Apprentis	1									1													1	-	1	
<b>Sous-Total Restauration</b>	<b>30</b>	-	-	-	3	-	-	-	-	28	29	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	30	34	64	
HEBERGEMENT	ATSS A																							-	-	-
	ATSS B																							-	-	-
	ATSS C																							-	-	-
	ITRF A																							-	-	-
	ITRF B				1																			-	1	1
	ITRF C																							-	-	-
	CDI 86																							-	-	-
	CDD ***	9									7	12												7	12	19
	Contrats aidés																							-	-	-
Apprentis																							-	-	-	
<b>Sous-Total Hébergement</b>	<b>9</b>	-	-	-	1	-	-	-	-	7	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	13	20	
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction																							-	-	-
	ATSS A																							-	-	-
	ATSS B	1															1							-	1	1
	ATSS C																							-	-	-
	ITRF A																							-	-	-
	ITRF B																							-	-	-
	ITRF C																							-	-	-
	CDI 86	3																			2	1	2	1	3	
	CDD***	5									5	15												5	15	20
Contrats aidés																							-	-	-	
Apprentis	2									1	1												1	1	2	
<b>Sous-Total Hébergement</b>	<b>11</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	6	16	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	8	18	26		
<b>Total</b>	<b>50</b>	-	-	-	4	-	-	-	-	41	57	-	-	-	-	-	2	-	-	4	2	45	65	110		



## 1-B-2-1 - Démissions des CDI selon l'ancienneté du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

		< 4 ans		4 à 6 ans		7 à 10 ans		> 10 ans		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PO CDI Echelle 3 à 5	Restauration					1		1		2	-	2
	Hébergement									-	-	-
	Services généraux									-	-	-
PO CDI Echelle 6 à 8	Restauration									-	-	-
	Hébergement									-	-	-
	Services généraux									-	-	-
CDI 86	Restauration	1								1	-	1
	Hébergement									-	-	-
	Services généraux									-	-	-
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

## 1-B-2-2 - Répartition des licenciements des agents sous CDI du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Effectifs		Nombre de licenciements au cours ou à l'issue du stage probatoire		Nombre de licenciements pour inaptitude physique				Nombre de licenciements à la suite d'une sanction disciplinaire		Nombre de licenciements à la suite d'un abandon de poste		Total des licenciements		
				POSTE		TOTAL						H	F	Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	Total				
PO CDI Echelle 3 à 5	Restauration											-	-	-
	Hébergement											-	-	-
	Services généraux											-	-	-
PO CDI Echelle 6 à 8	Restauration											-	-	-
	Hébergement											-	-	-
	Services généraux											-	-	-
CDI 86	Restauration											-	-	-
	Hébergement											-	-	-
	Services généraux											-	-	-
<b>Total</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Répartition par âge	- de 25 ans											-	-	-
	25-39											-	-	-
	40-49											-	-	-
	50-59											-	-	-
	60 ans et +											-	-	-
Age moyen														

## 1-B-2-3 - Mouvements intra Crous des PO CDI du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Nb de demandes		Nb de mouvements		Reclassements suite à inaptitude	
	H	F	H	F	H	F
PO CDI Echelle 3						
PO CDI Echelle 4		2		1		
PO CDI Echelle 5						
PO CDI Echelle 6						
PO CDI Echelle 7						
PO CDI Echelle 8						
<b>Total</b>	-	2	-	1	-	-
- de 25 ans						
25-39						
40-49						
50-59		2		1		
60 ans et +						

**1-B-2-4 Fin de contrats de droit privé  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024**

Secteurs	Fin de contrats	Réussite à un concours de la fonction publique		Contrat droit public		Embauche secteur privé		Reprise d'études		Chômage		Autres	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
RESTAURATION	Contrats Aidés			1									
	Apprentis												
HÉBERGEMENT	Contrats Aidés												
	Apprentis												
SERVICES GÉNÉRAUX	Contrats Aidés												
	Apprentis												
TOTAL	Contrats Aidés	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Apprentis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 1-D-1 Promotions du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

(*)	Par tableau d'avancement				Par liste d'aptitude				Par concours ou examen professionnel		TOTAL					
	Nbre de promouvables		Nbre de promus		Nbre de promouvables		Nbre de promus		Nbre de promus		Nbre de promouvables			Nbre de promus		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	Total
Emploi de direction											-	-	-	-	-	-
ATSS - A	2	1									2	1	3	-	-	-
ATSS - B		4				6		1		1	-	10	10	-	2	2
ATSS -C	1	10		2	1	20					2	30	32	-	2	2
ITRF-A					3						3	-	3	-	-	-
ITRF-B	1				7	2					8	2	10	-	-	-
ITRF-C	12	13		4	13	14					25	27	52	-	4	4
PO CDI Echelle 3											-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 4	1	3		1					1		1	3	4	-	2	2
PO CDI Echelle 5	1	6		1					2		1	6	7	-	3	3
PO CDI Echelle 6	9	2	1	1							9	2	11	1	1	2
PO CDI Echelle 7	2										2	-	2	-	-	-
PO CDI Echelle 8											-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>81</b>	<b>134</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>

## 1-D-2 Part des femmes dans la composition de jurys du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Concours			Examens professionnels		
	H	F	% de femmes	H	F	% de femmes
Président de jury		1	<b>100,00%</b>		1	<b>100,00%</b>
Nbre de membres de Jury	3	2	<b>40,00%</b>	2		<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>50,00%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>33,33%</b>

# 2°- Rémunérations

**2-1-1 Rémunérations**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Salaires bruts mensuels						Salaires nets mensuels							
	Salaire brut moyen en euros mensuel		dont primes en Euros (moyenne mensuelle)		Part moyenne des primes dans le salaire brut (en %)		Moyens		1er décile D1		Médians		9ème décile D9	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emploi de direction	1 954,91 €	6 670,19 €		2 115,21 €	0,00%	31,71%	1 659,39 €	4 669,47 €	1 659,39 €	4 515,37 €	1 659,39 €	4 661,52 €	1 659,39 €	4 807,68 €
ATSS - A	4 472,03 €	4 083,46 €	1 112,93 €	1 042,60 €	24,89%	25,53%	3 256,34 €	3 105,08 €	2 818,43 €	2 527,76 €	3 117,88 €	3 006,58 €	3 832,71 €	3 811,43 €
ATSS - B	2 774,81 €	2 901,98 €	675,72 €	645,47 €	24,35%	22,24%	2 031,67 €	2 193,02 €	2 031,67 €	2 007,36 €	2 031,67 €	2 128,57 €	2 031,67 €	2 398,73 €
ATSS - C	2 447,35 €	2 400,80 €	360,68 €	368,01 €	14,74%	15,33%	2 003,44 €	1 897,25 €	2 003,44 €	1 764,83 €	2 003,44 €	1 904,22 €	2 003,44 €	2 039,10 €
ITRF-A	4 108,79 €		1 109,62 €		27,01%	0,00%	3 198,08 €		2 803,10 €		2 808,05 €		3 749,09 €	
ITRF-B	2 643,39 €	2 487,52 €	487,38 €	406,14 €	18,44%	16,33%	2 044,19 €	1 998,30 €	1 836,05 €	1 806,08 €	1 949,02 €	1 927,18 €	2 317,00 €	2 228,27 €
ITRF-C	2 268,40 €	2 215,45 €	311,76 €	292,43 €	13,74%	13,20%	1 750,16 €	1 717,82 €	1 556,37 €	1 530,47 €	1 769,17 €	1 712,03 €	1 961,83 €	1 905,86 €
PO CDI Echelle 3	2 049,79 €	1 754,00 €	234,57 €	206,02 €	11,44%	11,75%	1 712,09 €	1 422,75 €	1 513,99 €	867,23 €	1 710,83 €	1 638,62 €	1 911,20 €	1 713,54 €
PO CDI Echelle 4	2 033,48 €	1 948,68 €	273,95 €	224,70 €	13,47%	11,53%	1 627,58 €	1 579,55 €	1 519,01 €	1 301,52 €	1 627,58 €	1 685,20 €	1 736,14 €	1 776,14 €
PO CDI Echelle 5	1 927,03 €	2 074,78 €	242,70 €	277,04 €	12,59%	13,35%	1 563,06 €	1 665,77 €	954,62 €	1 414,51 €	1 695,15 €	1 802,18 €	1 901,50 €	1 848,09 €
PO CDI Echelle 6	2 321,92 €	2 322,32 €	349,62 €	314,12 €	15,06%	13,53%	1 866,58 €	1 868,44 €	1 759,69 €	1 853,44 €	1 873,26 €	1 877,48 €	1 968,12 €	1 879,83 €
PO CDI Echelle 7	2 792,85 €	2 528,02 €	362,61 €	377,44 €	12,98%	14,93%	2 176,78 €	1 950,48 €	1 958,52 €	1 950,48 €	2 093,19 €	1 950,48 €	2 692,23 €	1 950,48 €
PO CDI Echelle 8					0,00%	0,00%								
CDI décret de 86	2 370,00 €	1 676,43 €	84,74 €	60,48 €	3,58%	3,61%	1 869,60 €	1 307,79 €	1 591,59 €	688,08 €	1 731,43 €	1 531,11 €	2 399,43 €	1 889,23 €
CDD	1 778,53 €	1 559,03 €	20,43 €	6,67 €	1,15%	0,43%	1 376,68 €	1 203,58 €	1 004,08 €	849,76 €	1 434,14 €	1 351,52 €	1 666,50 €	1 483,20 €
Moyenne et total	2 567,38 €	2 663,28 €	432,83 €	487,41 €	14,88%	14,88%	2 009,69 €	2 044,56 €	1 786,42 €	1 775,15 €	1 964,59 €	2 090,51 €	2 273,59 €	2 287,04 €

**2-1-2 - Indemnité spéciale forfaitaire (ISF) des PO CDI**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

En nombre d'agents		< à 500% (*)		500%		501 à 599%		600 à 699%		700 à 799%		800 à 899%		900 à 999%		1000 à 1099%		> à 1100%	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Echelle 3	Restauration					1	2												
	Hébergement					1													
	Services généraux																		
	<b>Total</b>	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Echelle 4	Restauration				3	2	6		3										
	Hébergement				2		3		5	1									
	Services généraux								1										
	<b>Total</b>	-	-	-	5	2	9	-	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Echelle 5	Restauration			1		8	8	2	4	1	1								
	Hébergement					1	2		3	4	1								
	Services généraux																		
	<b>Total</b>	-	-	1	-	9	10	2	7	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Echelle 6	Restauration							2	3	2									1
	Hébergement			1				4			1								
	Services généraux						1				1								
	<b>Total</b>	-	-	1	-	-	3	6	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Echelle 7	Restauration					1		1		2									
	Hébergement										2								
	Services généraux							2											
	<b>Total</b>	-	-	-	-	1	-	3	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Echelle 8	Restauration																		
	Hébergement																		
	Services généraux																		
	<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	Restauration	-	-	1	3	12	18	5	10	5	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	Hébergement	-	-	1	2	2	5	4	8	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	2	5	14	24	11	19	10	6	-	-	-	-	-	-	-	1

## 2-2-1 - Indemnisation pour perte d'emploi du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Effectifs	Nb de jours indemnisés	coût de l'indemnisation	Nb d'agents indemnisés	motif de la perte d'emploi			
				fin de contrat	licenciement	démission légitime	autres (*)
PO CDI Echelle 3			-				
PO CDI Echelle 4	78,00	3 085,68 €	1		1		
PO CDI Echelle 5	142,00	3 166,41 €	3		3		
PO CDI Echelle 6			-				
PO CDI Echelle 7			-				
PO CDI Echelle 8			-				
CDI décret de 86			-				
CDD	8 108,00	309 542,19 €	240	240			
<b>Total</b>	<b>8 328,00</b>	<b>315 794,28 €</b>	<b>244</b>	<b>240</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Hommes	3 009,00	112 472,08 €	108	107	1		
Femmes	5 319,00	203 322,20 €	136	133	3		
- de 25 ans	685,00	40 635,49 €	82	82			
25-39	3 869,00	143 220,13 €	107	107			
40-49	1 271,00	44 707,40 €	25	24	1		
50-59	1 475,00	53 617,96 €	21	21			
60 et plus	1 028,00	33 613,30 €	9	6	3		

## 2-2-2 - Indemnisation des agents licenciés pour inaptitude physique du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Effectifs	Indemnité de licenciement				Aide au retour à l'emploi			
	Nombre d'agents indemnisés		Coût de l'indemnisation		Nombre d'agents indemnisés		Coût de l'indemnisation	
	H	F	H	F	H	F	H	F
PO CDI Echelle 3								
PO CDI Echelle 4						1		3 085,68 €
PO CDI Echelle 5					1	2	107,84 €	3 058,57 €
PO CDI Echelle 6								
PO CDI Echelle 7								
PO CDI Echelle 8								
CDI décret de 86								
CDD								
<b>Total</b>	-	-	- €	- €	1	3	107,84 €	6 144,25 €

## 2-3 Masse salariale par secteur d'activité du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Secteur d'activité		Masse salariale, charges comprises, des agents sur emplois permanents (*)	Masse salariale, charges comprises, des agents temporaires (surcroit, remplacement, apprenti, ...) (*)	Total de la masse salariale charges comprises	% du secteur d'activité par rapport à la masse salariale
Restauration	Type PA	2 272 252,82 €		<b>2 272 252,82 €</b>	31,16%
	Type PO	2 217 247,70 €	1 190 207,09 €	<b>3 407 454,79 €</b>	51,08%
Hébergement	Type PA	2 058 333,27 €		<b>2 058 333,27 €</b>	28,23%
	Type PO	1 188 745,76 €	776 626,02 €	<b>1 965 371,78 €</b>	29,46%
Services Généraux	Type PA	2 960 948,34 €		<b>2 960 948,34 €</b>	40,61%
	Type PO	318 779,68 €	978 885,69 €	<b>1 297 665,37 €</b>	19,45%
<b>Total</b>	Type PA	7 291 534,43 €	- €	<b>7 291 534,43 €</b>	<b>52,22%</b>
	Type PO	3 724 773,14 €	2 945 718,80 €	<b>6 670 491,94 €</b>	<b>47,78%</b>
	<b>Général</b>	<b>11 016 307,57 €</b>	<b>2 945 718,80 €</b>	<b>13 962 026,37 €</b>	

Masse salariale N-1	% evolution
2 039 585,95 €	11%
3 343 149,13 €	2%
1 943 046,68 €	6%
1 808 282,03 €	9%
2 763 777,35 €	7%
1 212 586,61 €	7%
6 746 409,98 €	8%
6 364 017,77 €	5%
13 110 427,75 €	6%

## 2-4 - Associations intermédiaires et sociétés d'intérim du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Secteur d'activité	Montant payé aux associations intermédiaires	Montant payé aux sociétés d'intérim
Restauration	58 523,20 €	16 751,35 €
Hébergement	69 260,91 €	
Services généraux		
<b>Total</b>	<b>127 784,11 €</b>	<b>16 751,35 €</b>
<i>Total N-1 (reprise du BS de l'an dernier)</i>	<i>170 551,91 €</i>	<i>1 077,06 €</i>

**2-5 Action sociale**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Compte d'imputation	Types d'aides	Montant annuel (1)			% de la masse salariale	Budget initial	Budget consommé (en %)	Nbre de bénéficiaires		
		H	F	Total				H	F	Total
647.41 647.42	Prestations interministérielles	935,80 €	3 543,60 €	4 479,40 €	0,03%	5 000,00 €	89,59%	6	28	34
647.43	Secours	5 748,00 €	5 782,00 €	11 530,00 €	0,08%	12 000,00 €	96,08%	5	7	12
647.44	Actions spécifiques à l'initiative de la commission régionale d'action sociale	32 032,60 €	41 911,32 €	73 943,92 €	0,53%	79 000,00 €	93,60%	166	213	379
647.48	Autres œuvres sociales (y compris arbre de Noël et chèques cadeaux)			73 793,27 €	0,53%	75 000,00 €	98,39%	165	221	386
	dont participation à la restauration des personnels *			23 674,70 €	0,17%	25 000,00 €				
274.43	Prêts accordés	4 500,00 €	7 500,00 €	12 000,00 €	0,09%	12 000,00 €	100,00%	3	5	8
<b>Total</b>		<b>43 216,40 €</b>	<b>58 736,92 €</b>	<b>175 746,59 €</b>	<b>1,26%</b>	<b>183 000,00 €</b>				

## 2-5-1 Actions spécifiques du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Types d'aides	Montant annuel par genre		Montant annuel total	Nb de bénéficiaires par genre		Nb total de bénéficiaires
	H	F		H	F	
<b>Actions spécifiques</b>						
Aide au logement locatif			- €			-
Aide à la scolarité	6 500,00 €	7 600,00 €	14 100,00 €	17	20	37
Aide aux vacances	535,00 €	280,00 €	815,00 €	10	6	16
Aide au départ à la retraite	2 537,50 €	4 129,36 €	6 666,86 €	1	3	4
Aide aux évènements familiaux	200,00 €	800,00 €	1 000,00 €	1	3	4
Aide aux frais médicaux	10 789,23 €	18 632,63 €	29 421,86 €	55	105	160
Aide à l'achat de trousseaux			- €			-
Aide à l'installation et au déménagement	3 200,00 €	3 200,00 €	6 400,00 €	8	8	16
Aide aux concours, aux examens			- €			-
Aide aux loisirs	5 414,00 €	4 195,00 €	9 609,00 €	51	50	101
Aide au BAFA	230,00 €	230,00 €	460,00 €	1	1	2
Aide aux activités extrascolaires	866,87 €	319,49 €	1 186,36 €	17	8	25
Aide juridique			- €			-
Prestations garde jeunes enfants ("CESU"), (0-3 ans) et (3-6 ans)	1 500,00 €	400,00 €	1 900,00 €	3	1	4
<i>Aide à la conduite accompagnée ou au permis</i>	260,00 €	1 400,00 €	1 660,00 €	2	5	7
<i>Médaille du travail</i>		700,00 €	700,00 €		2	2
<i>Séjours mis en œuvre dans le cadre éducatif</i>		24,84 €	24,84 €		1	1
<i>Autres (à préciser)</i>			- €			-
<i>Autres (à préciser)</i>			- €			-
<b>TOTAL</b>	<b>32 032,60 €</b>	<b>41 911,32 €</b>	<b>73 943,92 €</b>			

# 3° - Formation

### 3- Congés pour formation professionnelle attribués du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

(*)	Congés pour formation professionnelle					
	Nb de demandes formulées		Nb de demandes acceptées		nbre de congés effectifs	
	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction						
A						
B						
C						
PO CDI Echelle 3 à 5						
PO CDI Echelle 6 à 8						
CDI décret de 86						
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-

# 4°- Organisation et temps de travail

**4-A Déploiement du télétravail**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Nombre de demandes 2024		Nombre de validations 2024		Nombre d'agents en télétravail régulier au 31/12/2024										Pourcentage de télétravail hebdomadaire			Nombre d'agent ayant bénéficié de jours de télétravail ponctuellement		
					1 jour par semaine		2 jours par semaine		3 jours par semaine*		4 jours par semaine*		5 jours par semaine*							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Emplois de direction		1		1		1									0,00%	20,00%	20,00%		1	1
A	2	5	2	5	1	4	1	1							6,67%	10,91%	9,00%	3	4	7
B		9		9		7		2							0,00%	13,75%	8,80%	2	2	4
C	2	21	2	21		10	1	10	1	1					3,57%	10,82%	8,54%	3		3
PO CDI Echelle 3 à 5		1		1		1									0,00%	0,42%	0,27%			-
PO CDI Echelle 6 à 8	1	4	1	4		2	1	2							4,44%	30,00%	12,31%	1		1
CDI 86	1	1	1	1	1	1									1,67%	4,00%	2,35%	1	1	2
CDD	2		2		1		1								1,67%	0,00%	1,67%			-
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,15%</b>	<b>6,63%</b>	<b>4,74%</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>

## 4-B-1 Agents sur emploi à temps partiel au 31 décembre 2024

	Nb d'agents à temps partiels (*)												
	50%		60%		70%		80%		90%		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Emplois de direction											-	-	-
A								2			-	2	2
B								1		1	-	2	2
C	2	1						7		1	2	9	11
PO CDI Echelle 3 à 5	3	3		1			2	2			5	6	11
PO CDI Echelle 6 à 8											-	-	-
CDI décret de 86											-	-	-
CDD				1				1			-	2	2
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>

Agents anciennement à temps plein bénéficiant depuis cette année d'un travail à temps partiel à leur demande		Agents anciennement à temps partiel bénéficiant depuis cette année d'un travail à temps plein à leur demande	
H	F	H	F
	1		
			2
	1		
-	2	-	2

## 4-B-2 Agents contractuels sur emploi à temps incomplet au 31 décembre 2024

(*)	Nombre d'agents à temps incomplet par tranche de durée hebdomadaire du travail (**)									Nombre d'agents à temps incomplet "choisi " par tranche de durée hebdomadaire du travail (***)									Nombre total d'agents à temps incomplet		
	< de 17h30		de 17h30 à < 28h		28h et +		Total			< de 17h30		de 17h30 à < de 28h		28h et +		Total					
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	Total
PO CDI Echelle 3 à 5							-	-	-				1			-	1	1	-	1	1
PO CDI Echelle 6 à 8							-	-	-							-	-	-	-	-	-
CDI décret de 86		1					-	1	1							-	-	-	-	1	1
<b>Total</b>	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	2

(\*) Durée hebdomadaire du travail sur la base des 35h

(\*\*) Imposé par l'administration

(\*\*\*) Agents qui ne souhaitent pas augmenter leur quotité d'emploi.

**4-C Comptes épargne temps**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Nombre d'agents ayant déjà un CET actif		Nombre d'agents ayant ouvert un CET au titre de l'année de référence		Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année		Nbre de jours de CET utilisés comme congés dans l'année		Nbre de jours de CET indemnisés dans l'année		Nbre de jours de CET utilisé au titre de la RAFP dans l'année	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction		2								4,00		
A	6	5	1		4	2		10,00	18,00	10,00		
B	5	9		1	3	6			30,00	40,00		
C	3	12			2	6			10,00	13,00		
PO CDI Echelle 3 à 5	3	5		2		2				20,00		
PO CDI Echelle 6 à 8	2	2			1	1			2,00			
CDI décret de 86	1		1		1							
CDD*												
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>10,00</b>	<b>60,00</b>	<b>87,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) conformément au décret n°2002-634 modifié, les agents contractuels ayant accompli au moins une année de service public de manière continue peuvent demander l'ouverture d'un CET



## 4-F-2 Absences au travail : autorisations d'absence\* du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

\* Autorisations d'absence autres que celles accordées au titre des articles 13, 15 et 16 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique

(*)	Absence pour enfant malade de - 16 ans (sans limite d'âge pour un enfant handicapé)		Naissance ou adoption		En cas de mariage ou de PACS		En cas de décès ou de maladie très grave du conjoint, d'un ascendant ou d'un descendant ou de la personne liée par PACS		Pour fêtes religieuses		Pour préparer un examen ou un concours		Autres	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction														
A	1,00	4,00												
B		6,00						3,00				3,00		
C	3,00	28,50			5,00	5,00	3,00			1,00		13,00		30,00
PO CDI Echelle 3 à 5	2,00					5,00	3,00	6,00					1,00	
PO CDI Echelle 6 à 8							3,00							
CDI 86	3,00										4,00			8,00
<b>Total</b>	<b>9,00</b>	<b>38,50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,00</b>	<b>10,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>-</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>16,00</b>	<b>1,00</b>	<b>38,00</b>
- 25 ans														
25-39	2	16			5					1	4	6		38
40-49	5	22				5		3				4		
50-59	2	1				5	9	6				6	1	
60 ans et +														

# 5°- Conditions de travail

## 5-A Fréquence et gravité des accidents 2024

Statut	Indice de Fréquence			Taux de Fréquence			Taux de gravité		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
EMPLOIS DE DIRECTION	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
ATSS	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
ITRF	26,32	68,18	<b>48,78</b>	16,38	42,43	<b>30,36</b>	0,18	1,15	<b>0,70</b>
PO CDI	55,56	38,46	<b>45,45</b>	34,57	23,93	<b>28,29</b>	0,66	0,60	<b>0,35</b>
CDI 86	166,67	200,00	<b>176,47</b>	103,71	124,46	<b>109,81</b>	2,75	1,24	<b>0,37</b>
CDD	55,56	187,50	<b>117,65</b>	34,57	116,68	<b>73,21</b>	0,22	3,34	<b>1,57</b>
AUTRES CONTRATS	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>Taux global</b>	<b>61,09</b>			<b>38,02</b>			<b>0,86</b>		

<b>Indice de fréquence</b>	<i>Nbre AT avec arrêts * 1000 / nbre agents, hors accidents de trajets</i> L'indice de fréquence rapporte le nombre d'accidents de travail pour 1 000 salariés
<b>Taux de fréquence</b>	<i>Nbre AT avec arrêts * 1 million / nbre h travaillées (soit 1607h par agent), hors accidents de trajets</i> Le taux de fréquence mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés
<b>Taux de gravité</b>	<i>Nbre jours arrêts*1000/ nbre heures travaillés (soit 1607h par agent), hors accidents de trajets</i> Le taux de gravité vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail.

**5- Accidents de travail, accidents de trajet, accidents de mission**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

	Accidents du travail ou de service						Accidents de trajet						Accidents de mission						Maladie professionnelle		Allocation temporaire pour invalidité (ATI)	
	Nb total d'accidents du travail/service		Nb d'accidents du travail avec arrêt du travail/service		Nb de jours d'arrêt		Nb total d'accidents de trajet		Nb d'accidents de trajet avec arrêt du travail		Nb de jours d'arrêt		Nb total d'accidents de mission		Nb d'accidents de mission avec arrêt du travail		Nb de jours d'arrêt		Nb d'agents		Nb d'agents	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
RESTAURATION	ATSS	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	1	3	1	2	11	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	2	2	2	2	38	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	CDI 86	2	-	2	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD	3	4	2	4	13	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUTRES CONTRATS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-Total Restauration</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>115</b>	<b>221</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-
HÉBERGEMENT	ATSS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	-	1	-	1	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD	-	1	-	1	-	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUTRES CONTRATS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-Total Hébergement</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>66</b>	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	<b>21</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ATSS	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDI 86	-	1	-	1	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD	-	1	-	1	-	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUTRES CONTRATS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-Total Services Généraux</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>2</b>	-	<b>26</b>	-	<b>3</b>	-	<b>1</b>	-	<b>38</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>115</b>	<b>313</b>	-	<b>4</b>	-	<b>2</b>	-	<b>59</b>	<b>0</b>	-	<b>0</b>	-	<b>0</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-

## 5-A-2 Mois des accidents du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	TOTAL	
Accidents de travail	Restauration	1	0	2	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	4	0	1	9	9	18	
	Hébergement	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
	Services généraux	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	2	3	5	
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	
Accidents de mission	Restauration																									0	0	0	
	Hébergement																										0	0	0
	Services généraux																										0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>																
Accidents de trajet	Restauration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Hébergement	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
	Services généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3	3	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>														
<b>Total</b>	Restauration	1	0	2	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	4	0	1	9	9	18	
	Hébergement	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	
	Services généraux	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	0	0	0	0	2	6	8	
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	

## 5-A-3 Heures des accidents du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Type d'accident	Secteurs	00h00 - 1h59		02h00 - 3h59		4h00 - 5h59		6h00 - 7h59		8h00 - 9h59		10h00 - 11h59		12h00 - 13h59		14h00 - 15h59		16h00 - 17h59		18h00 - 19h59		20h00 - 21h59		22h00 - 23h59		TOTAL			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	TOTAL	
Accidents de travail	Restauration							3		1	2	3		1	6			1	1								9	9	18
	Hébergement												1				1										0	2	2
	Services généraux										2		1			2											2	3	5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>
Accidents de mission	Restauration																										0	0	0
	Hébergement																										0	0	0
	Services généraux																										0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Accidents de trajet	Restauration																										0	0	0
	Hébergement												1														0	1	1
	Services généraux						1				1				1												0	3	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>								
<b>Total</b>	Restauration	0	0	0	0	0	0	3	0	1	2	3	0	1	6	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	9	9	18
	Hébergement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	Services généraux	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	8
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	

## 5-A-4 Nombre d'accidents par tranches d'âge du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Type d'accident	Secteurs	- de 25 ans		25-39		40-49		50-59		60 ans et +		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Accidents de travail	Restauration	0	1	3	3	2	1	4	3	0	1	9	9	18
	Hébergement	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	2
	Services généraux	0	1	0	2	0	0	2	0	0	0	2	3	5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>
Accidents de mission	Restauration											0	0	0
	Hébergement											0	0	0
	Services généraux											0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Accidents de trajet	Restauration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hébergement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
	Services généraux	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	3	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Total	Restauration	0	1	3	3	2	1	4	3	0	1	9	9	18
	Hébergement	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	3	3
	Services généraux	0	1	0	3	0	0	2	2	0	0	2	6	8
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>

## 5-A-5 Nombre d'accidents selon l'ancienneté dans le poste de travail du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Type d'accident	Secteurs	- de 6 mois		6 mois à <1 an		1 à <3 ans		3 à <5 ans		5 à <10 ans		10 ans et plus		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Accidents de travail	Restauration	2	3	1			1	2	1	1	2	3	2	9	9	18
	Hébergement						1						1	0	2	2
	Services généraux		1				1					2	1	2	3	5
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>
Accidents de mission	Restauration													0	0	0
	Hébergement													0	0	0
	Services généraux													0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total	Restauration	2	3	1	0	0	1	2	1	1	2	3	2	9	9	18
	Hébergement	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	2
	Services généraux	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1	2	3	5
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>

## 5-A-6 Nombre d'accidents selon la nature et le siège des lésions du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Nature des lésions		Tête Cou	Yeux	Membre supérieur Excepté main	Main	Membre inférieur Excepté pied	Pied	Tronc	Siège interne	Autre*	Lésions multiples*	Total
Fracture	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Brûlure	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plaie-plaque	Restauration				2							2
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Contusion-écrasement	Restauration	1	1		2	3		1				8
	Hébergement			1			1					2
	Services généraux					1						1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
Corps étranger	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux		1									1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Hernie	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Lésion musculaire ou ligamentaire	Restauration					1		1				2
	Hébergement											0
	Services généraux			1		1						2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Lumbago	Restauration							4				4
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Troubles auditifs	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Electrification-électrocution	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux			1								1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Commotion	Restauration											0
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre*	Restauration									2		2
	Hébergement											0
	Services généraux											0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>	Restauration	1	1	0	4	4	0	6	0	2	0	18
	Hébergement	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	Services généraux	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	5
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

Seuls les accidents de travail et de mission, avec ou sans arrêts, sont à prendre en compte.

\*\*Lésions multiples : retenir le siège de la lésion principale.

## 5-A-7 Gravité des accidents selon leur cause du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Nature de l'accident		Nombre d'accidents sans arrêt (a)	Nombre d'accidents avec arrêt (b)	Nombre de journées d'arrêts*	Dont nombre d'accidents mortels (c)**	Total (a+b)
Chute de personne	Restauration	1	2	71		3
	Hébergement					0
	Services généraux	2	2	26		4
	<b>Total</b>	3	4	97	0	7
Chute d'objet	Restauration		3	51		3
	Hébergement		1	51		1
	Services généraux					0
	<b>Total</b>	0	4	102	0	4
Manutention	Restauration	2	6	83		8
	Hébergement					0
	Services généraux	1				1
	<b>Total</b>	3	6	83	0	9
Heurt	Restauration					0
	Hébergement		1	15		1
	Services généraux		1	38		1
	<b>Total</b>	0	2	53	0	2
Projection	Restauration					0
	Hébergement					0
	Services généraux	1				1
	<b>Total</b>	1	0	0	0	1
Contact-exposition	Restauration					0
	Hébergement					0
	Services généraux					0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	0
Accident de la route	Restauration					0
	Hébergement		1	21		1
	Services généraux					0
	<b>Total</b>	0	1	21	0	1
Agression	Restauration					0
	Hébergement					0
	Services généraux					0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	0
Autre***	Restauration		4	131		4
	Hébergement					0
	Services généraux	1				1
	<b>Total</b>	1	4	131	0	5
<b>Total</b>	Restauration	3	15	336	0	18
	Hébergement	0	3	87	0	3
	Services généraux	5	3	64	0	8
	<b>Total</b>	8	21	487	0	29

## 5-B Invalidité et incapacité à la suite d'un accident ou d'une maladie professionnelle du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Nature	Origine	Restauration			Hébergement			Services Généraux			TOTAL
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
Nombre d'invalidité	suite à un accident			0			0			0	0
	suite à une maladie professionnelle			0			0			0	0
<b>Total invalidité</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'incapacité	suite à un accident			0			0			0	0
	suite à une maladie professionnelle			0			0			0	0
<b>Total incapacité</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nature de l'incapacité	Gravité	Restauration			Hébergement			Services Généraux			TOTAL
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
Incapacité temporaire	Inférieure ou égale à 10 %			0			0			0	0
	Comprise entre 11 % et 29%			0			0			0	0
	Comprise entre 30 % et 49%			0			0			0	0
	Comprise entre 50 % et 79%			0			0			0	0
	Supérieur ou égale à 80%			0			0			0	0
	Totale			0			0			0	0
<b>Total incapacité temporaire</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Incapacité permanente	Inférieure ou égale à 10 %			0			0			0	0
	Comprise entre 11 % et 29%			0			0			0	0
	Comprise entre 30 % et 49%			0			0			0	0
	Comprise entre 50 % et 79%			0			0			0	0
	Supérieur ou égale à 80%			0			0			0	0
	Totale			0			0			0	0
<b>Total incapacité permanente</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# **6°- Absences au travail pour raison de santé**



**6-2 Absences au travail pour raison de santé : ventilation par durée des arrêts pour maladie ordinaire**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

		Nombre de jours pour maladie ordinaire (*)		Nombre total d'arrêts (**)		Jours de carence		Nombre total d'arrêts ventilé								
		H	F	H	F	H	F	de 1 à 3 jours		de 4 à 29 jours		de 30 à 90 jours		plus de 90 jours		
								H	F	H	F	H	F	H	F	
RESTAURATION	A	-	24	-	2		2				2					
	B	-	67	-	3		3			1			1			
	C	589	874	11	43	10	39		17	6	21	2	3	3	2	
	PO CDI Écheltes 3 à 5	689	566	31	25	28	23	8	8	18	12	2	3	3	2	
	PO CDI Écheltes 6 à 8	103	-	5	-	5		1		3		1				
	CDI décret de 86	98	-	3	-	3				1		2				
	CDD	145	56	9	15	4	11	6	7	2	8				1	
<b>Sous-Total Restauration</b>		<b>1 624</b>	<b>1 587</b>	<b>59</b>	<b>88</b>	<b>50</b>	<b>78</b>	<b>15</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	
HÉBERGEMENT	A	-	-	-	-											
	B	6	-	2	-	2		1		1						
	C	195	481	14	20	14	19	3	4	8	12	3	1		3	
	PO CDI Écheltes 3 à 5	183	394	5	14	5	13	1	2	2	8	1	4	1		
	PO CDI Écheltes 6 à 9	5	9	1	1	1	1			1	1					
	CDI décret de 86	5	-	2	-	2		2								
	CDD	102	28	8	3	7	2	3	2	3	1	2				
<b>Sous-Total Hébergement</b>		<b>496</b>	<b>912</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	-	-	-	-											
	A	-	-	-	-											
	B	-	28	-	2		2		1		1					
	C	60	187	5	21	5	21		4	4	16	1	1			
	PO CDI Écheltes 3 à 5	-	19	-	1		1				1					
	PO CDI Écheltes 6 à 8	16	4	2	1	2	1	1		1	1					
	CDI décret de 86	-	8	-	2		2		1		1					
	CDD	60	378	22	9	22	8	17	4	5	1		3		1	
<b>Sous-Total Services Généraux</b>		<b>136</b>	<b>624</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	
<b>Total</b>		<b>2 256</b>	<b>3 123</b>	<b>120</b>	<b>162</b>	<b>110</b>	<b>148</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>55</b>	<b>87</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
- 25 ans		-	13	-	4		2		2		2					
25-39		405	640	38	52	35	50	24	26	12	21		3	2	2	
40-49		680	954	36	32	33	28	9	5	19	22	6	1	2	4	
50-59		1 131	1 301	44	59	40	54	10	13	23	34	7	10	4	2	
60 ans et +		40	215	2	15	2	14		5	1	8	1	2			

Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et PO CDI et CDD

(\*) Reprise du nombre de jours de l'onglet 6-1

(\*\*) 1 arrêt suivi d'une prolongation = 1 arrêt

# 7°- Relations professionnelles

## 7-1 Absences pour raison syndicale du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

(*)	Nb de jours d'ASA(**)				Crédit de temps syndical (article 16)				Nb de jours pour formation syndicale		Nb total de journées d'absence		
	Article 13		Article 15		Nbre de jours accordés		Nbre de jours pris						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Emplois de direction												-	-
A	6,00	7,00	4,00	6,00								10,00	13,00
B				1,00								-	1,00
C	17,00	31,50	11,00	15,00	53,03	25,71	49,13	14,21				77,13	60,71
PO CDI Echelle 3 à 5	18,00	17,00			24,29		8,94					26,94	17,00
PO CDI Echelle 6 à 8			11,00	4,00								11,00	4,00
CDI 86												-	-
<b>Total</b>	<b>41,00</b>	<b>55,50</b>	<b>26,00</b>	<b>26,00</b>	<b>77,32</b>	<b>25,71</b>	<b>58,07</b>	<b>14,21</b>	-	-		<b>125,07</b>	<b>95,71</b>

## 7-2 Composition des instances et commissions du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Instances et commissions	Répartition des représentants du personnel par genre *				Nombre de réunions	dont nombre de reconvoctions (quorum non atteint ou vote défavorable unanime)
	Nbre de membres titulaires		Nbre de membres suppléants			
	H	F	H	F		
CSA	3	2	3	2	4	1
F3SCT	3	2	2	3	3	
CPR	2	3	2	2	1	
CCP	3	1		2	1	
CSA Commun						
F3SCT Commune						
CPN						
Conseils médicaux					6	

## 7-3 Moyens accordés aux organisations syndicales du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Types de moyens	Nb total d'organisations bénéficiaires	Montant annuel total
local syndical : loyer / charges locatives	3	
Accès internet	3	
Ligne téléphonique	3	
Reprographie	3	
Affranchissement		
<i>Autres (à préciser)</i>		
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>- €</b>

# **8°- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées**

## 8-1 - Nombre d'agents employés au titre des travailleurs handicapés du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Echelles	Nb d'agents recrutés en 2024 au titre de T.H.	Nombre d'agents employés au titre de T.H.		Répartition par genre		Répartition par âge				
		Nombre	ETP	Hommes	Femmes	- de 25	25-39	40-49	50-59	60 et +
Emplois de direction		-								
A		2	2,00	2				1	1	
B		2	2,00	1	1		1		1	
C		8	8,00	4	4		2	3	3	
PO Echelle 3 à 5		12	9,00	3	9				8	4
PO Echelle 6 à 8		-								
CDI 86		2	2,00	2					2	
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>23,00</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>4</b>

## 8-2 Synthèse de la déclaration au FIPHFP\* pour l'année 2024

Effectif total déclaré au 31 décembre 2023	<b>290</b>
Nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi	<b>21</b>
Effectif total déclaré des bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 31 décembre 2023	<b>33</b>
Taux d'emploi direct ** :	9,6%
<b>Dépenses ouvrant droit à réduction d'unité manquantes :</b>	
- Dépenses au titre du 1er alinéa de l' ART L323-8 du code du travail	
- Mesures en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes handicapées	
- Mesures en vue d'accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	
- Dépenses d'aménagement des postes de travail pour maintien dans l'emploi des agents reconnus inaptes	
<b>Contribution à régler au titre de 2024 ***</b>	

	<u>Taux d'emploi direct</u>
2021	<b>8,9%</b>
2022	<b>13,0%</b>
2023	<b>7,2%</b>

## 8-3 Bilan des actions menées au titre du FIPHFP du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

Aides versées par le FIPHFP	Montant
Les adaptations des postes de travail.	6 012,51 €
Les rémunérations versées aux agents chargés d'accompagner une personne handicapée.	
Les aides consacrées à l'amélioration des conditions de vie.	
La formation et l'information des travailleurs handicapés.	
Les dépenses d'études.	8 592,40 €
La formation et l'information des personnels.	
<i>Autres (à préciser) :</i>	
<i>Autres (à préciser) :</i>	
<i>Autres (à préciser) :</i>	
<b>Total</b>	<b>14 604,91 €</b>

# 9° - Santé, sécurité et conditions de travail

## 9-A Nombre d'agents de prévention au 31 décembre 2024

Quotité de travail dédiée à la prévention	Conseillers de prévention																					
	Fonctionnaires								DAPOOUS								Contractuels CDI				restant à nommer	TOTAL
	ATSS				ITRF																	
	A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL	Ech. 3	Ech. 4	Ech. 5	Ech. 6	Ech. 7	Ech. 8	TOTAL	A	B	C	TOTAL			
100%				0				0							0				0			
de 51% à 99%				0				0							0				0			
50%	1			1				0							0				0			
de 21% à 49%				0				0							0				0			
20%				0				0							0				0			
- de 20%				0				0							0				0			
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>													

Quotité de travail dédiée à la prévention	Assistants de prévention																					
	Fonctionnaires								DAPOOUS								Contractuels CDI				restant à nommer	TOTAL
	ATSS				ITRF																	
	A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL	Ech. 3	Ech. 4	Ech. 5	Ech. 6	Ech. 7	Ech. 8	TOTAL	A	B	C	TOTAL			
100%				0				0							0				0			
de 51% à 99%				0				0							0				0			
50%				0				0							0				0			
de 21% à 49%				0				0							0				0			
20%				0				0							0				0			
- de 20%		3		3				0		1	2	1	1	0	5				0			
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	

## 9-1 DUERP au 31 décembre 2024

SECTEURS	Mise en place du DUERP dans les UG			RPS inclus dans le DUERP		Mode de mise à jour	
	Nombre d'UG	UG ayant un DUERP	% restant à mettre en place	avec intégration des RPS	% n'intégrant pas les RPS	Manuelle	Autres (à préciser)*
Restauration	4	4	100,00%	4	0,00%	4	
Hébergement	4	4	100,00%	4	0,00%	4	
Services Généraux	1	1	100,00%	1	0,00%	1	
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>100,00%</b>	<b>9</b>	<b>0,00%</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

**9-C Dispositif de signalement**  
du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

SECTEURS	CATÉGORIES	Saisines au cours de l'année		Saisines au cours de l'année précédente		Type d'acte et de discrimination														Reconnaissance d'une faute inexcusable par l'employeur				
						Acte de violence		Victimes de violences		Acte de discrimination		Victimes de discrimination		Acte de harcèlement		Victimes de harcèlement		Acte d'agissement sexistes		Victimes d'agissement sexistes				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
RESTAURATION	A																							
	B																							
	C		1							1								1						
	Dapous Écheltes 3 à 5																							
	Dapous Écheltes 6 à 8																							
	CDI 86																							
	CDD																							
Apprentis																								
Contrats Aidés																								
HÉBERGEMENT	A																							
	B																							
	C																							
	Dapous Écheltes 3 à 5																							
	Dapous Écheltes 6 à 8																							
	CDI 86																							
	CDD																							
Apprentis																								
Contrats Aidés																								
SERVICES GÉNÉRAUX	Emploi de direction																							
	A																							
	B																							
	C																							
	Dapous Écheltes 3 à 5																							
	Dapous Écheltes 6 à 8																							
	CDI 86																							
	CDD																							
	Apprentis																							
	Contrats Aidés																							
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
- 25 ans																								
25-39																								
40-49		1							1									1						
50-59																								
60 ans et +																								