

UCA - Mise en œuvre du RIFSEEP à l'Université Clermont Auvergne

au 1er septembre 2017

(d'après données du service RH de l'UCA communiquées au CT de l'UCA du 24/09/2018)

Répartition par catégorie Fonction Publique et par sexe

Majoration de l'IFSE socle - Compensation et garantie indemnitaire

	Nombre d'AENES et ITRF	Majoration Primes métiers informatiques	Majoration Direction services centraux et composantes	Majoration métiers en tension	Majoration pilotage	Majoration composantes laboratoires	Compensation baisse ou perte NBI	Garantie indemnitaire suite mise en œuvre du RIFSEEP
Catégorie A	277	58	20	6	36	0	15	67
Catégorie B	259	23	22	0	0	0	17	12
Catégorie C	412	0	10	0	0	0	4	0
total	948	81	52	6	36	0	36	79

Répartition Femmes-Hommes

Femmes	629	14	37	6	20	0	18	34
Hommes	319	67	15	0	16	0	18	45

Montants versés

Somme en € (versée mensuellement)	27 506,00 €	3 475,00 €	488,00 €	20 300,00 €	0,00 €	2 579,00 €	4 863,50 €
Femmes	4 316,00 €	2 500,00 €	488,00 €	11 100,00 €	0,00 €	1 374,00 €	3 220,50 €
Hommes	23 190,00 €	975,00 €	0,00 €	9 200,00 €	0,00 €	1 205,00 €	1 643,00 €
Somme en € (versée annuellement)	330 072,00 €	41 700,00 €	5 856,00 €	243 600,00 €	0,00 €	30 948,00 €	58 362,00 €